

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

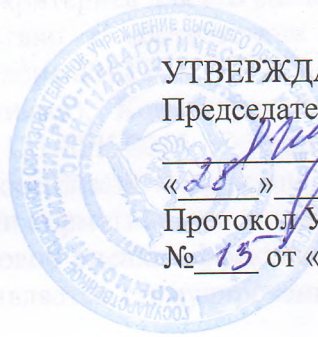
Председатель Ученого совета

Ч.Ф. Якубов

«28» июни 20 17 года

Протокол Ученого совета

№ 15 от «28» июни 20 17 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
"КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"**

Симферополь, 2017

1. Общие положения

1.1. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым "Крымский инженерно-педагогический университет" (далее – положение) определяет цели, задачи, порядок проведения балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности научных и педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым "Крымский инженерно-педагогический университет" (далее в соответствии – работники университета), а также состав показателей и критериев для его расчета.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Конституцией Республики Крым, Законом Республики Крым от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, а также в соответствии с Уставами иными локальными нормативными актами университета.

1.3. Основной целью балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности работников университета (далее – рейтинг работника) является стимулирование за интенсивность и высокие результаты работы.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки эффективности деятельности работников университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность университета;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности деятельности работников университета.

1.5. Организация рейтинга работника основывается на принципах:

- соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития университета;
- объективности и достоверности полученной информации;
- гласности, оперативности и систематичности рейтинговой оценки;
- сочетания различных форм рейтинговой оценки;
- компетентности и объективности оценивающих;
- стимулирования участников рейтинговой оценки к улучшению деятельности.

1.6. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников университета должна позволить:

- оценить соответствие работника должностным квалификационным требованиям, а также его персональный вклад в решение задач университета;
- выявить лидеров в отдельных видах деятельности (в учебной, методической, научной и воспитательной работе);
- определить общее место (рейтинг) работника в КИПУ;
- создать условия для повышения активности работника в учебной, методической, научной и воспитательной работе;
- обеспечить руководителей дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки работника и направлениях ее совершенствования;
- дифференцировать материальное стимулирование работников в зависимости от величины рейтинга.

1.7. Рейтинг работников, с учетом показателей и критериев оценки труда, проводится по итогам учебного семестра (в январе и в сентябре).

1.8. Расчет рейтинга работников определяется по итогам показателей: профессионализм и мастерство, объем и интенсивность труда, высокие результаты и качество работы, заслуги работника, уровень ответственности.

1.9. Настоящее положение не распространяется на работников:

- для которых занимаемая должность в КИПУ является работой на условиях внешнего совместительства;
- принятых на работу с испытательным сроком - на период испытания;
- принятых на работу по срочному трудовому договору, заключенному до двух месяцев;
- принятых на работу на условиях почасовой оплаты труда.

(в редакции решения Ученого совета ГБОУВО РК КИПУ от 25.12.2017 г., протокол № 6, введенное в действие приказом от 18.01.2018 г. №10)

2. Определение рейтинга работников университета

2.1. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников осуществляется оценочной комиссией ГБОУВО РК КИПУ (далее - комиссией).

2.2. Комиссия создается в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем комиссии является первый проректор университета. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего состава комиссии.

2.3. Персональный и количественный состав комиссии ежегодно утверждается приказом ректора.

2.4. Работа комиссии основывается на принципах:

- открытости и гласности – оценивание проводится в открытой форме с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях комиссии;

- коллегиальности – участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии;

- законности – принятие решения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Комиссия осуществляет расчет рейтинга работников на основании заполненных анкет исходных данных для расчета рейтинга (далее - анкета). Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности, предоставленных руководителями структурных подразделений данных, представленных в анкете.

2.6. Исходные данные для расчета рейтинга заносятся работником лично в электронную анкету. Форма анкеты, с учетом основных показателей оценки деятельности:

педагогических работников, относящихся к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ, приведена в приложении №1 к настоящему Положению;

педагогических работников ИПК КИПУ (далее - колледж), приведена в приложении №2 к настоящему Положению;

научных работников ГБОУВО РК КИПУ, приведена в приложении №3 к настоящему Положению.

При заполнении анкет исходных данных для расчета рейтинга работников, для которых занимаемая должность в КИПУ является работой на условиях внутреннего совместительства, запрещается дублирование показателей эффективности, представленных в анкетах по основному месту работы.

(в редакции решения Ученого совета ГБОУВО РК КИПУ от 25.12.2017 г., протокол № 6, введенное в действие приказом от 18.01.2018 г. №10)

2.7. Работником заполняются разделы 1-4 анкеты, раздел 5 заполняется оценочной комиссией на основании приказа(-ов) о применении дисциплинарного(-ых) взыскания(-й); служебной(-ых) записки(-ок) руководителя структурного подразделения, начальника управления кадров и иных должностных лиц, осуществляющих функции контроля за обеспечением трудовой и исполнительской дисциплины.

2.8. Персональная ответственность за достоверность представленной в разделах 1-4 анкеты информации, возлагается на работника университета.

2.9. Заполненные и заверенные подписью руководителя структурного подразделения анкеты, предоставляются в комиссию за две недели до дня заседания комиссии. Информация о дате, времени и месте заседания комиссии заблаговременно направляется секретарем комиссии руководителям структурных подразделений.

2.10. К анкете прилагаются перечень и копии документов, подтверждающие значение соответствующих показателей эффективности, заверенные руководителем структурного подразделения (список опубликованных научных работ и учебных изданий, копии распорядительных и других документов за предыдущий семестр). Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за достоверность заверенных документов.

2.11. Комиссия для определения рейтинга работника учитывает результаты анкетирования обучающихся с целью определения качества предоставляемых образовательных услуг. Анкетирование проводится в соответствии с Положением о порядке проведения анкетирования обучающихся в ГБОУВО РК КИПУ, утвержденным решением Ученого совета КИПУ от 29.11.2016, протокол №7.

2.12. Для подведения итогов и определения рейтинга работника университета, комиссией составляется ведомость рейтинга работников ГБОУВО РК КИПУ (приложение №4).

2.13. Решение комиссии, по результатам рейтинга работников, оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.14. Решение комиссии по результатам рейтинга работников утверждается приказом ректора Университета.

3. Расчет размера выплаты стимулирующего характера по результатам оценки эффективности деятельности работника университета

3.1. По итогам оценки эффективности деятельности работников университета, рассчитывается общая сумма оценок в баллах в целом по университету.

3.2. Стоимость одного балла рассчитывается финансово-экономическим управлением университета на каждый плановый период (семестр) как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления выплат стимулирующего характера работникам университета в определенном периоде, к общей сумме баллов, набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности работников в целом по университету. Стоимость одного балла объявляется приказом ректора КИПУ.

3.3. Общий размер выплаты стимулирующего характера для конкретного работника на соответствующий плановый период (семестр) рассчитывается как произведение показателя оценки эффективности деятельности соответствующего работника на стоимость одного балла.

3.4. Ежемесячный размер выплат стимулирующего характера определяется как частное от деления общего размер выплаты стимулирующего характера для конкретного работника на соответствующий плановый период (семестр) на количество месяцев в соответствующем семестре (первый семестр – четыре месяца, второй семестр – шесть месяцев).

3.5. Подготовку проекта приказа об установлении выплат стимулирующего характера на соответствующий плановый период (семестр) производит управление кадров КИПУ.

3.6. Выплаты стимулирующего характера на соответствующий плановый период (семестр) устанавливаются единовременно по результатам оценки эффективности деятельности работников университета за предыдущий семестр.

3.7. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки, компенсационные и премиальные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ГБОУВО РК КИПУ и ИПК КИПУ, Положением о выплатах стимулирующего характера в ГБОУВО РК КИПУ, Положением о премировании работников ГБОУВО РК КИПУ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Ученого совета университета и вводится в действие приказом университета.

4.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются на Ученом совете Университета и вводятся приказом университета.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

Проректор по научной и инновационной деятельности

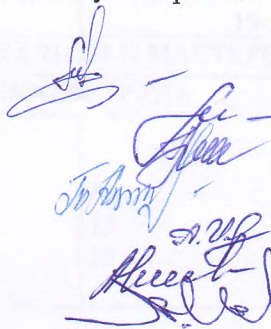
Начальник учебно-методического управления

Заместитель главного бухгалтера по финансовым вопросам

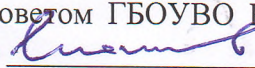
Начальник управления кадров

Начальник юридического отдела

Председатель профсоюзного комитета работников


М. Ваниева
Т.П. Гордиенко
Л.З. Мерджанова
Т.А. Ястребцова
А.И. Алиева
А. Н. Юнусова
Т.Ш. Ибрагимов

Настоящее Положение разработано помощником первого проректора ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет».

Утверждено Ученым советом ГБОУВО РК КИПУ «28» июня 2017 года, Протокол № 15, ученый секретарь  Т.М. Шамилев.

Введено в действие приказом ректора от «14» 11 2017 года № 550

Введено впервые в «_____» 20__ года

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника, относящегося к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ по итогам _____ 20__ / 20__
I (II) семестра

учебного года

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значени е (количес тво)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарна я балльная оценка по показател
РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО				
1.1.	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса, турнира, соревнования (в зависимости от количества участников команды), организация студенческих выставок внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 8 10 15	
1.2.	Издание учебника, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива другие уч. издания		50 50/ количество соавторов	
1.4.	Подготовка и проведение олимпиады, конкурса, соревнования, спортивно-массовых мероприятий, выставки, конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек) внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 8 10 15	
1.5	Подготовка студента, аспиранта, преподавателя и сотрудника Университета, выполнившего норму Готов к труду и обороне (ГТО), спортивный разряд: бронзовый значок, I разряд; серебряный значок, К.М.С.; золотой значок, М.С.; М.С.М.К.; З.М.С.		3 5 10 20 30	

1.6	Личная победа в конкурсе (соревновании) организация персональных и групповых выставок, концертов: региональном; всероссийском; международном.		5 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО»				
РАЗДЕЛ 2. ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
2.1	Выполнение обязанностей декана С контингентом студентов до 500 человек 500-2000 человек Свыше 2000 тысяч человек		15 20 25	
2.2	Выполнение обязанностей заведующего кафедрой Выпускающей с контингентом студентов до 150 человек 150-300 человек Свыше 300 человек Общеобслуживающей		5 7 10 4	
2.1.	Выполнение обязанностей заместителя декана факультета/директора филиала (колледжа) Зам. по учебной работе Зам. декана по научной работе Зам. декана по воспитательной работе		2/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана	
2.2.	Руководство основной профессиональной образовательной программой		10	
2.3.	Выполнение обязанностей : члена Ученого совета КИПУ университета Председателя комиссии Ученого совета Заместителя председателя УМС Члена УМС		5 7 7 4	
2.4	Участие в работе Ученого совета факультета: Председатель Член		5 2	
2.5	Кураторство академической группы, руководство спортивной секцией, спортивным Клубом.		5	
2.6	Выполнение обязанностей ученого секретаря факультета		4	
2.7	Выполнение обязанностей председателя постоянной комиссии университета (количество комиссий)		5	
2.8	Выполнение обязанностей члена постоянной комиссии университета		3	
2.9	Выполнение обязанностей председателя учебно-методической комиссии факультета		4	
2.10	Выполнение обязанностей члена учебно-методической комиссии факультета		1	
2.11	Выполнение обязанностей председателя временной комиссии университета		3	
2.12	Выполнение обязанностей члена временной комиссии университета		1	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА»				
РАЗДЕЛ 3. ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ				

3.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		3 3/количество соавторов	
3.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebOfScience, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
3.3	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
3.4.	Публикация в издании, входящем в РИНЦ не более 4-х за год (2 в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
3.5.	Издание научной монографии: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100 / количество соавторов	
3. 6.	Получение патента: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		25 25 / количество соавторов	
3.7.	Получение гранта: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/количество соавторов	
3.8.	Руководство выполнения НИР по хозяйственным и контрактным темам		5 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1	
3.9.	Участие в рабочей группе по выполнению НИР по хозяйственным и контрактным темам		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств)= 1	
3.10.	Участие в работе диссертационного совета, спортивной ассоциации, судейской коллегии в качестве: председателя совета, ассоциации член совета, ассоциации		30 5	
3.11.	Официальное оппонирование: кандидатской диссертации докторской диссертации		5 8	
3.12.	Рецензирование автореферата: кандидатской диссертации докторской диссертации		3 5	
3.13.	Научный руководитель аспиранта, получившего стипендию Президента России, Правительства Российской Федерации или Республики Крым, руководителем которого является работник		15	
3.14.	Научный руководитель аспиранта-победителя, принявшего участие в конкурсе: региональном,; всероссийском; международном.		5 7 10	
3.15.	Научный руководитель защитившегося в срок диссертанта		30	
3.16.	Выполнение обязанностей главного редактора научного журнала КИПУ (ВАК)		12	
	Ответственный редактор отраслевого раздела научного журнала		10	
3.17	Выполнение обязанностей главного редактора научного журнала КИПУ (РИНЦ)		5	

3.18.	Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного журнала КИПУ		5	
Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ»				
РАЗДЕЛ 4. ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА				
4.1.	Получение государственной, правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Российской Федерации		20	
4.2.	Получение правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Республики Крым		10	
4.3.	Получение награды, звания, знака отличия ГБОУ ВО РК КИПУ		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА»				
РАЗДЕЛ 5. УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ				
5.1.	Количество нарушений трудовой дисциплины без уважительной причины в предыдущем семестре:			
	Прогул		50	
	Срыв занятия		30	
	Опоздание до 15 минут		10	
	Несвоевременное завершение учебного занятия		7	
	Несогласованное с деканатом и диспетчерской службой изменение в расписании;		7	
	Другие нарушения требований трудового законодательства России, Устава университета, правил внутреннего распорядка университета, кодекса этики и служебного поведения работников КИПУ		До 20	
	Низкая исполнительская дисциплина		До 30	
	Предоставление образовательных услуг на низком научно-методическом уровне		10	
	Невыполнение должностных обязанностей, требований локальных нормативных актов университета		15	
5.2.	Наличие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания за предыдущий семестр		До 20	
Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ПОЭР = (Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО» + Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА» + Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ» + Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА») - Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				

Дата	подпись	ФИО работника

Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения

Дата	подпись	ФИО председателя комиссии

(в редакции решения Ученого совета ГБОУВО РК КИПУ от 21.05.2018 г., протокол № 12, введенное в действие приказом от 24.05.2018 г. №267)

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника ИПК КИПУ по итогам
_____ 20__ /20__ учебного года

I (II) семестра

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарна я балльная оценка по показател
РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО				
1.1.	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса, турнира, конференции, семинара внутриколледжеской; внутривузовской; региональной; всероссийской; международной; дистанционной, в т. числе интернет олимпиада		2 4 6 8 15 4	
1.2.	Издание учебника, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.4.	Проведение олимпиады (конкурса, соревнования) для абитуриентов и/или обучающихся на базе университета: внутриколледжеской; внутривузовской; региональной; всероссийской; международной; дистанционной, в т. числе интернет олимпиада		2 4 6 8 15 4	
Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО»				
РАЗДЕЛ 2. ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
2.1.	Руководство и подготовка программы подготовки специалистов среднего звена		5	
2.2.	Выполнение обязанностей члена Ученого совета		5	
	Участие в работе учебно-методического объединения колледжа: председатель член		5 3	
2.3	Участие в работе предметно-цикловой комиссии колледжа: председатель член		5 3	
2.4	Участие в работе педагогического совета колледжа: председатель член		5 3	

2.5	Кураторство академической группы		3	
2.6	Выполнение обязанностей председателя постоянной комиссии университета		5	
2.7	Выполнение обязанностей члена постоянной комиссии университета		3	
2.8	Выполнение обязанностей председателя временной комиссии университета		3	
2.9	Выполнение обязанностей члена временной комиссии университета		1	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА»				
РАЗДЕЛ 3. ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ				
3.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		3 3/количество соавторов	
3.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebOfScience, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
3.3	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
3.4.	Публикация в издании, входящем в РИНЦ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
3.5	Организация и проведение в колледже воспитательного мероприятия: общеколледжеского уровня городского уровня регионального уровня		2 3 5	
3.6	Профориентационная работа на уровне: города региона		3 5	
3.7.	Проведение мастер-класса; выступление на конференции, форуме, семинаре и т.п.		5	
3.8.	Разработка авторской программы дисциплины, практики, методики, хрестоматия, пособия, утвержденной предметно-цикловой комиссией		15	
3.9.	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикационной работы обучающегося в периодическом издании, сборнике различного уровня, участие в конференции)		5	
3.10.	Получение гранта: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/количество соавторов	
3.11.	Руководство выполнения НИР по хозяйственным и контрактным темам		5 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1	
3.12.	Участие в рабочей группе по выполнению НИР по хозяйственным и контрактным темам		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств)= 1	
3.13.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ		10	
Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ»				

РАЗДЕЛ 4. ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА				
4.1.	Получение государственной, правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Российской Федерации		20	
4.2.	Получение правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Республики Крым		10	
4.3.	Получение награды, звания, знака отличия ГБОУ ВО РК КИПУ		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА»				
РАЗДЕЛ 5. УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ				
5.1.	Количество нарушений трудовой дисциплины без уважительной причины в предыдущем семестре:			
	Пропуск		50	
	Срыв занятия		30	
	Опоздание до 15 минут		10	
	Несвоевременное завершение учебного занятия		7	
	Несогласованное с деканатом и диспетчерской		7	
	Другие нарушения требований трудового		До 20	
	Низкая исполнительская дисциплина		10	
	Предоставление образовательных услуг на низком		10	
	Невыполнение должностных обязанностей, требований		15	
5.2.	Наличие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания за предыдущий семестр		До 20	
Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР): ПОЭР = (Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО» + Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА» + Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ» + Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА») - Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				

Дата	подпись	ФИО работника

Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения

Дата	подпись	ФИО председателя комиссии

Анкета исходных данных
для расчета рейтинга научного работника ГБОУВО РК КИПУ по итогам _____ I (II) семестра

20____/20____ учебного года
 ФИО _____
 Структурное подразделение _____
 Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарна я балльная оценка по показател
РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО				
1.1.	Руководство выполнения НИР по хозяйственным и контрактным темам		5 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1	
1.2.	Участие в рабочей группе по выполнению НИР по хозяйственным и контрактным темам		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1	
1.3.	Издание учебника, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 50/ количество соавторов	
1.4.	Издание учебного или учебно-методического пособия утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора/ в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.5.	Издание переведенного учебника, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного переводчика в составе авторского коллектива		25 25/ количество соавторов	
1.6.	Издание переведенного учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного переводчика в составе авторского коллектива		20 20/ количество соавторов	
1.7.	Издание словаря, утвержденного Ученым советом КИПУ: в качестве единственного автора, переводчика в составе авторского коллектива		15 15/ количество соавторов	
Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО»				
РАЗДЕЛ 2. ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
2.1.	Участие в работе диссертационного совета КИПУ в качестве: председателя совета член совета		30 5	
2.2.	Работа по организации научного мероприятия: внутривузовского; регионального; всероссийского; международного.		8 8/ количество организаторов 10 10 / количество организаторов 16 16 / количество организаторов 20 20 / количество организаторов	
2.3.	Выполнение обязанностей члена Ученого совета университета		5	

2.4.	Выполнение обязанностей главного редактора научного журнала КИПУ (ВАК)		12	
2.5.	Ответственный редактор отраслевого раздела научного журнала		10	
2.6.	Выполнение обязанностей главного редактора научного журнала КИПУ (РИНЦ)		5	
2.7.	Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного журнала КИПУ		5	
2.8.	Выполнение обязанностей председателя постоянной комиссии университета		5	
2.9.	Выполнение обязанностей члена постоянной комиссии университета		3	
2.10.	Выполнение обязанностей председателя временной комиссии университета		3	
2.11.	Выполнение обязанностей члена временной комиссии университета		1	
2.12.	Выполнение обязанностей секретаря Совета НИИ		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА»				
РАЗДЕЛ 3. ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ				
3.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		2 2/количество соавторов	
3.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebOfScience, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
3.3.	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
3.4.	Публикация в издании, входящем в РИНЦ (после 2-х обязательных): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10/ количество соавторов	
3.5.	Издание научной монографии: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100 / количество соавторов	
3.6.	Официальное оппонирование: кандидатской диссертации докторской диссертации		5 8	
3.7.	Рецензирование автореферата: кандидатской диссертации		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ»				
РАЗДЕЛ 4. ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА				
4.4.	Получение государственной, правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Российской Федерации		20	
4.5.	Получение правительственной, ведомственной награды, звания, знака отличия Республики Крым		10	

4.6	Получение награды, звания, знака отличия ГБОУ ВО РК КИПУ		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА»				
РАЗДЕЛ 5. УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ				
5.1.	Количество нарушений трудовой дисциплины без уважительной причины в предыдущем семестре:			
	Прогул		50	
	Срыв занятия		30	
	Опоздание до 15 минут		10	
	Несвоевременное завершение учебного занятия		7	
	Несогласованное с деканатом и диспетчерской службой изменение в расписании;		7	
	Другие нарушения требований трудового законодательства России, Устава университета, правил внутреннего распорядка университета, кодекса этики и служебного поведения работников КИПУ		До 20	
	Низкая исполнительская дисциплина		До 50	
	Предоставление образовательных услуг на низком научно-методическом уровне		10	
	Невыполнение должностных обязанностей, требований локальных нормативных актов		15	
5.2.	Наличие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания за предыдущий семестр		До 20	
Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ОЭР = (Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО» + Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА» + Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ» + Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА») - Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				

Дата

подпись

ФИО работника

Дата

подпись

ФИО руководителя структурного подразделения

Дата

подпись

ФИО председателя комиссии

(в редакции решения Ученого совета ГБОУВО РК КИПУ от 21.05.2018 г., протокол № 12, введенное в действие приказом от 24.05.2018 г. №267)

Ведомость
рейтинга работников ГБОУВО РК КИПУ

Место рейтинга	ФИО работника университета	ПОЭР(баллов)	Набранные баллы по разделам				
			Профессионализм и мастерство	Объем и интенсивность труда	Высокие результаты и качество	Заслуги преподавателя	Уровень ответственности
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
...							
В целом по университету							

Председатель оценочной комиссии ГБОУВО РК КИПУ

ПОДПИСЬ

дата