



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГБОУВО РК КИПУ)



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
Ч.Ф. Якубов
«4» 10 2018 г.

Протокол Ученого Совета
№ _____ от «24» 09 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший педагогический работник КИПУ»
ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет»

г. Симферополь, 2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок и регламент проведения конкурса «Лучший педагогический работник КИПУ» (далее – конкурс).

1.2. Учредителем конкурса является ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет» (далее - Университет, КИПУ)

1.3. Организация, руководство и проведение конкурса осуществляется Оргкомитетом, назначаемым ректором.

1.4. Оргкомитет Конкурса выполняет следующие функции:

- организация и проведение конкурсных мероприятий;
- информационное, методическое, аналитическое сопровождение Конкурса.

1.5. Для определения уровня профессионального мастерства участников в соответствии с критериями оценки конкурсных заданий создается жюри Конкурса.

1.6. Жюри Конкурса возглавляет ректор университета.

1.7. В состав жюри конкурса входят: победители Конкурса прошедших лет, представители профессионального сообщества, представители профсоюзной организации работников и обучающихся, представители студенческого совета обучающихся.

1.8. Жюри осуществляет следующие функции:

- проводит экспертную оценку профессиональных компетенций и творческих способностей конкурсантов, проявленных в ходе выполнения конкурсных испытаний;
- оценивает выполнение всех конкурсных испытаний в баллах в соответствии с критериями, утвержденными настоящим положением;
- определяет лауреатов и победителей номинаций конкурса.

1.9. Члены жюри, не присутствовавшие на основных конкурсных испытаниях, имеют право только совещательного голоса.

1.10. Для оценивания проведенного конкурсантом учебного занятия создается жюри конкурсного мероприятия «Проведение учебного занятия». Состав жюри конкурсного мероприятия «Проведение учебного занятия» утверждается жюри конкурса после проведения первого этапа конкурса. В состав жюри конкурсного мероприятия «Проведение учебного занятия» входят 5 экспертов из числа профессоров и доцентов университета, рекомендованных Учеными советами факультетов.

1.11. Участником конкурса может стать педагогический работник ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет» независимо от наличия ученой степени.

1.12. Выдвижение на участие в конкурсе осуществляется решением учебных структурных подразделений университета (кафедра, Совет факультета/факультета), профкомом первичной профсоюзной организации работников КИПУ или по собственному желанию педагогического работника – на основе самовыдвижения (Приложение1).

1.13. Информация о конкурсе размещается на сайте ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет»

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Целью Конкурса является содействие повышению качества образования, поддержание творческих инициатив и рост профессионального мастерства профессорско-педагогического состава Университета, поощрения лучших педагогических работников Университета.

2.2 Основные задачи конкурса:

- повышение эффективности и качества педагогической и научно-методической деятельности педагогических работников в образовательном пространстве университета;
- выявление и внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс университета и распространение передового педагогического опыта;
- стимулирование профессионального и личностного роста педагогических работников Университета;
- выявление лидеров в педагогической среде, способных формулировать и решать задачи, актуальные для КИПУ;
- создание условий для развития творческого потенциала и удовлетворения потребности в общественном признании, самореализации, профессиональном росте педагогического работника.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

3.1. Участие в конкурсе могут принимать штатные педагогические работники Университета на добровольной основе, проработавшие в соответствующей должности не менее трех лет.

3.2. Конкурс проводится по номинациям:

- «Профессор года КИПУ»;
- «Лучший доцент года КИПУ»;
- «Лучший старший преподаватель года КИПУ».

3.3 Для организации и проведения конкурса приказом ректора формируется Оргкомитет конкурса. В оргкомитет конкурса входят председатель первичной профсоюзной организации работников КИПУ, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся КИПУ, председатели УМК факультетов, заместители председателя УМС, начальник УМУ. Возглавляет оргкомитет первый проректор.

3.4 Оргкомитет решает следующие задачи:

- устанавливает требования к оформлению материалов, предоставляемых конкурсантами;
- определяет порядок, форму и сроки проведения конкурса;
- разрабатывает содержание и критерии оценки конкурсных заданий;
- формирует экспертный совет, состав жюри конкурса и определяет регламент их работы;

- определяет финалистов и победителя конкурса;
- обеспечивает выпуск информационных материалов и освещение конкурса на сайте университета.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс «Лучший педагогический работник КИПУ» проводится в период с октября по май, в два этапа: факультетский этап и университетский.

4.2. Первый этап конкурса (факультетский) осуществляет отбор участников конкурса на факультетах университета и определяет победителей по каждой номинации. Количество и перечень номинаций, порядок проведения, конкурсные мероприятия первого этапа конкурса «Лучший педагогический работник факультета» определяются организационным комитетом и конкурсной комиссией факультета самостоятельно и рассматриваются Ученым советом факультета. Сроки проведения: октябрь-январь.

4.3. Второй этап конкурса (университетский) состоит из заочного (отборочного) и очного этапов конкурса. При проведении заочного (отборочного) этапа осуществляется отбор участников университетского конкурса. Сроки проведения: февраль.

4.3. Второй этап университетского конкурса (очный). Официальное открытие конкурса. В ходе конкурсных мероприятий определяются победители в номинациях конкурса. Сроки проведения: март – апрель.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТСКОГО КОНКУРСА.

5.1. Выдвижение кандидатур на конкурс

5.1.1. К университетскому этапу конкурса допускаются победители факультетского этапа конкурса. Выдвижение на конкурс осуществляется на Ученом совете факультета в соответствии с анкетой педагогического работника и выписками из заседания факультетской комиссии конкурса «Лучший педагогический работник факультета».

5.1.2. Ученый совет представляет в Оргкомитет Конкурса на каждого претендента портфолио:

1. Анкета участника (Приложение 2).
2. Копии документов, подтверждающие анкетные данные.
3. Выписка из заседания Ученого совета факультета.
4. Изданные или зарегистрированные как электронные издания учебно-методические материалы за последние три года (при наличии - один на выбор):
 - «Профессор года КИПУ» - учебник/ учебное пособие;
 - «Лучший доцент года КИПУ» - учебник/ учебное пособие;
 - «Лучший старший преподаватель года КИПУ» - учебник/ учебное пособие/ учебно-методические материалы.

5.2. Отборочный этап:

5.2.1. В рамках отборочного этапа жюри конкурса оценивает представленные портфолио в соответствии с оценочным листом. Участниками второго этапа конкурса становятся конкурсанты, получившие на первом этапе:

более 35 баллов – «Профессор года КИПУ»;
более 30 баллов - «Лучший доцент года КИПУ»;
более 25 баллов - «Лучший старший преподаватель года КИПУ»

5.3. Второй этап.

5.3.1. Торжественное открытие конкурса. Второй этап конкурса представляет собой следующие конкурсные задания:

- визитная карточка «Я - педагогический работник КИПУ»;
- проведение учебного занятия;
- проведение анонимного анкетирования студентов.

Визитная карточка «Я - Педагогический работник КИПУ» позволяет продемонстрировать членам жюри и участникам достижения педагогической деятельности конкурсанта. Установка к заданию: «Мои жизненные и профессиональные позиции, ценности, интересы и увлечения». В презентации также необходимо охарактеризовать участника как представителя профессионального и корпоративного сообщества. Регламент выступления 5 минут. Обязательно личное участие конкурсанта в конкурсном испытании. Использовать во время презентации видеоматериалы запрещается. Оценка конкурсного мероприятия проводится жюри конкурса в соответствии с оценочным листом.

5.3.3. Проведение учебного занятия:

- мастер-класс (для номинации «Профессор года КИПУ»)

Мастер-класс – интерактивная форма обучения и обмена опытом, объединяющая формат тренинга и конференции по совершенствованию творческого мастерства, проводимый специалистом в какой-либо области науки, технической специальности, искусства, для начинающих. Занятие может быть проведено с аспирантами или молодыми преподавателями.

- интерактивная лекция, практическое (лабораторное) занятие (для номинаций «Лучший доцент года КИПУ», «Лучший старший преподаватель года КИПУ»).

Интерактивная лекция - занятие с обучающимися основанное на широком взаимодействии субъектов образовательного процесса, при доминирующей активности студентов в процессе обучения. Занятие может быть проведено в следующих формах: проблемная лекция, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция-пресс-конференция, бинарная лекция, лекция-дискуссия, лекция-беседа, лекция визуализация и др. Регламент проведения 90 минут, включая 10 минут для ответов конкурсанта на вопросы жюри.

- практическое занятие.

Практические занятия (лабораторные занятия) – это форма организации образовательного процесса, предполагающая выполнение обучающимися по заданию и под руководством педагогического работника одной или нескольких практических (лабораторных) работ. Практическое (лабораторное) занятие может проводиться в различной форме в соответствии со специфическими особенностями

преподаваемых учебных дисциплин. Оценка учебного занятия проводится жюри конкурса в соответствии с оценочным листом.

5.3.4. В рамках второго этапа проводится анонимное анкетирование обучающихся в академической группе, в которой конкурсант проводит открытое занятие. Средний балл, полученный при анкетировании обучающихся, суммируется с результатами, полученными за предыдущие конкурсы. Максимальное количество баллов, которое получает конкурсант на втором этапе - 110 баллов.

5.5. Итоги каждого этапа конкурса оформляются протоколом жюри. Решение жюри конкурса является окончательным.

5.7. Конкурс определяет одного победителя, набравшего наибольшее количество баллов в каждой номинации:

- «Профессор года КИПУ»;
- «Лучший доцент года КИПУ»;
- «Лучший старший преподаватель года КИПУ».

6. Награждение.

6.1. Победители Конкурса в номинациях награждаются грамотами.

6.2. Всем участникам университетского конкурса выдаются сертификаты.

7 Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение, дополнения и изменения к нему утверждаются Ученым советом и вводятся в действие приказом ректора.

Разработано положение учебно-методическим управлением КИПУ.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

А.И. Лучинкина

Проректор по научной и инновационной деятельности

Т.П. Гордиенко

Начальник юридического отдела

А.Н. Юнусова

Начальник учебно-методического управления

О.Е. Марковская

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

Т.Ш. Ибрагимов

Председатель ОО ППОО

М.Н. Сеит-Аблаев

Председатель студенческого совета обучающихся

Э.Э. Абсалямов