



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым

«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

_____ Ч.Ф. Якубов

« 27 » июня 2025 г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
« 27 » июня 2025 г. № 462

Протокол Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

« 23 » июня 2025 г. № 15

Ученый секретарь _____ С.А. Феватов

ИЗМЕНЕНИЕ №5

в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» и Инженерно-педагогическом колледже КИПУ имени Февзи Якубова, утверждённое решением Учёного совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 27.02.2023 г. №12), введённое в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 28.02.2023 г. №99, с изменениями №1, утвержденным решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 25.06.2024 №19), введенным в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 10.07.2024 №413, с изменениями №2, утвержденным решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 29.08.2024 № 20), введенным в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 29.08.2024 №442, с изменениями №3, утвержденным решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 12.09.2024 №1), введенным в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 19.09.2024 №511, с изменениями №4, утвержденным решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 24.02.2025 №8), введенным в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 18.02.2025 №102

Внести следующие изменения:

1. Дополнить п.п. 3.2.1. п. 3 Таблицей 29

Для работников Студенческого конструкторского бюро

Таблица 29

№	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы персонала, руководителя структурного подразделения	% к должностному окладу
1	Сложность, напряженность, срочность, специальный режим работы	до 50%

2	Обеспечение контроля за выполнением основных показателей оценки эффективности Студенческого конструкторского бюро	до 30%
3	Организация и проведение научных мероприятий, обучающих семинаров, тренингов по направлению деятельности Студенческого конструкторского бюро	до 20%
5	Сохранность и безаварийная эксплуатация компьютерной и множительной техники	до 20%
6	Качественное и оперативное выполнение важных поручений руководства	до 10%
7	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей Министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым)	до 5%
	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы для вспомогательного персонала.	% к должностному окладу
1	Сложность, напряженность, срочность, специальный режим работы	до 50%
2	Сохранность и безаварийная эксплуатация компьютерной и множительной техники	до 20%
3	Использование информационно-коммуникативных технологий при проведении занятий с обучающимися	до 20%
4	Проведение профориентационной работы среди обучающихся	до 10%
5	Качественное и оперативное выполнение важных поручений руководства	до 10%
6	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей Министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым).	до 5%

2. Дополнить пункт 1.6 раздела I «Общие положения» положения абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера для работников Студенческого конструкторского бюро устанавливается как по основной деятельности так и по совместительству».

3. Абзац 16 подпункта 3.2.1 пункта 3.2, раздела 3 «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, размер и условия их осуществления для основного персонала Университета, в том числе, для педагогических работников (по педагогической деятельности ИПК КИПУ имени Февзи Якубова), педагогических работников относящихся к числу профессорско-преподавательского состава и научных работников Университета, за исключением работников Центра изучения гражданских инициатив, Симферопольского научного центра Российской Академии образования, Научно-производственного центра инжиниринговых технологий (далее- Центр), Центра развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Крым (далее – Центр), Академии предпрофессионального

образования (далее-Академия) и Студенческого конструкторского бюро (далее – Бюро), регулируются нормами положения о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников Университета.

Величина выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников, занимающих должность декана факультета, а также лиц, исполняющих обязанности заместителей деканов, определяется как сумма выплаты, установленной им в соответствии с положением о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и выплаты, установленной им в соответствии с настоящим Положением по критериям оценки, целевым показателям эффективности работы».

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

А.И. Лучинкина

Главный бухгалтер

Э.Д. Юнусова

Начальник управления кадров

А.И. Алиева

Начальник юридического отдела

Р.О. Крючков

Председатель первичной профсоюзной
организации работников КИПУ

Т.Ш. Ибрагимов